



Mein Leben in der KAGes

HELP

 Steiermärkische
Krankenanstalten



Impressum

Herausgeber

Steiermärkische Krankenanstaltengesellschaft m.b.H. (KAGes)
Stiftingtalstraße 4–6, 8010 Graz

Kontakt

KAGes Zentralkoordination Unternehmenskommunikation
Tel.: +43 (0) 316 / 340-5577
unternehmenskommunikation@kages.at
www.kages.at

Projektkoordination

DI Lucas Pflanzl-Knizacek, BSc MA
Christine Moisi, BSc
Stefan Vaterl, BSc MSc

Layout/Umsetzung

short & sweet GmbH

Fotografie

short & sweet GmbH | Conny Leitgeb
Christian Jungwirth
Werner Stieber

Druck

Offsetdruck Bernd Dorrang e.U.
Kärntner Straße 96, 8053 Graz

*„Wir sind stolz auf die hohe Expertise unserer Mitarbeiter*innen.*

Dabei fördern und fordern wir die unterschiedlichen Talente und bieten attraktive und gesunde Arbeitsplätze.“

KAGes STRATEGIE 2030

Vorwort Vorstand



Sehr geehrte Mitarbeiter*innen und künftige Mitarbeiter*innen!

Als einer der größten Arbeitgeber der Steiermark sind wir stolz darauf, Ihnen nicht nur einen Arbeitsplatz, sondern eine berufliche Heimat zu bieten.

Die KAGes steht für eine Kultur, in der Wertschätzung und Unterstützung, aber auch Expertise und Leistungsbereitschaft großgeschrieben werden. Unsere Mitarbeiter*innen genießen familienfreundliche Arbeitsbedingungen, langfristige Arbeitsverhältnisse und umfangreiche Weiterbildungsmöglichkeiten in allen unseren Einrichtungen.

In diesem Booklet finden Sie eine umfassende Übersicht über die Benefits, die Ihnen von der KAGes als auch vom Betriebsrat zur Verfügung stehen. Von Gesundheitsförderung und flexiblen Arbeitszeitmodellen bis hin zu attraktiven Zusatzleistungen und persönlichen Entwicklungsprogrammen – unser Ziel ist es, Ihnen ein Umfeld zu bieten, in dem Sie sich nicht nur beruflich entfalten, sondern

auch persönlich wohlfühlen können. Wir sind überzeugt, dass die Förderung jedes*jeder Einzelnen zu einer überdurchschnittlichen Patient*innenversorgung beiträgt. Wir leben unser Leitbild „Menschen helfen Menschen“ nicht nur in der Patient*innenbetreuung, sondern auch in der Gestaltung unserer Arbeitskultur.

Wir orientieren uns an Ihren Bedürfnissen und bieten Ihnen gemeinsam mit dem Betriebsrat Unterstützung in allen Lebenslagen. Ihr Job bei uns hat Mehrwert – und wir freuen uns darauf, diesen Weg gemeinsam mit Ihnen zu beschreiten.

Willkommen im Team, willkommen bei der KAGes!

Mit herzlichen Grüßen,
Ihr

Univ.-Prof. Ing. Dr. Dr. h.c. Gerhard Stark
Vorstandsvorsitzender

Mag. DDr. Ulf Drabek, MSc MBA
Vorstand für Finanzen und Technik

Inhalts- verzeichnis

Vorwort und Ansprechpersonen

4 – 7

Meine Karriere

8 – 11

Meine Verpflegung

12 – 15

Mein Team

16 – 19

Meine Gesundheit und Fitness

20 – 23

Meine Unterstützung in jeder Lebenslage

24 – 27

Meine Wohnmöglichkeiten

28 – 29

Mein Kind in besten Händen

30 – 33

Mein Weg zur Arbeit

34 – 37

Meine Service-Highlights

38 – 41

Kontaktdaten und Informationen

42 – 43

Meine Ansprechpersonen

KAGes Zentralbetriebsrat

Liebe Kollegin, lieber Kollege!

Ihr Betriebsrat hat die Aufgabe, Ihre Interessen in wirtschaftlichen, sozialen, gesundheitlichen wie kulturellen Belangen zu vertreten. Unser Engagement gilt nicht nur der kontinuierlichen Verbesserung Ihrer Arbeitsbedingungen, sondern auch der Förderung eines respektvollen Miteinanders und der Stärkung gemeinsamer Werte.

In diesem Sinne freuen wir uns, Ihnen in Zusammenarbeit mit der Unternehmensleitung dieses informative Booklet zur Verfügung zu stellen. Es bietet Ihnen einen umfassenden Überblick über die vielen Benefits, die sowohl unseren geschätzten Kolleg*innen als auch zukünftigen Mitarbeiter*innen in der KAGes zur Verfügung stehen. Zu den Vorteilen gehören unter anderem attraktive Angebote von Partnerunternehmen, wie günstige Mobilfunk- und Versicherungstarife, maßgeschneiderte Beratungsleistungen in allen Lebenslagen sowie der Zugang zu externen Expert*innen bei Pensions- und Rechtsfragen. Um die Betriebsgemeinschaft zu pflegen, organisieren Ihre Betriebsräte Teamausflüge und Reisen. Zudem wird ein breitgefächertes Kultur- und Seminarangebot bereitgestellt. Mit unseren Sport- und Gesundheitsprogrammen bleiben Sie aktiv.

Wir hoffen, Sie nutzen die zahlreichen Möglichkeiten. Ihre Anliegen sind uns wichtig – zögern Sie nicht, uns jederzeit anzusprechen.

Für die lokalen Betriebsräte,
Dr. Michael Tripolt, MPH
Vorsitzender des Zentralbetriebsrates



Arbeitsmedizinischer Dienst

Der AMD stellt unseren Mitarbeiter*innen ein umfassendes Angebot an Maßnahmen der Gesundheitsvorsorge sowie der medizinischen Betreuung und Beratung am Arbeitsplatz zur Verfügung.

Gleichbehandlungsbeauftragte und Behindertenvertrauensperson

Unsere Gleichbehandlungsbeauftragten und Behindertenvertrauenspersonen informieren zu Gleichbehandlungsthemen und stehen für Fragen, Gespräche und Beratungen persönlich zur Verfügung.





*„Die Kombination aus fundierter Weiterbildung und persönlicher Unterstützung durch erfahrene Kolleg*innen gibt mir die Chance, mich beruflich kontinuierlich weiterzuentwickeln.“*



Ass.Arzt Dr. Jan Lewis
LKH Murtal

Meine Karriere in der KAGes

Wir legen großen Wert auf Ihre persönliche und berufliche Entwicklung. Bei uns erwartet Sie ein wertschätzendes Arbeitsumfeld sowie vielfältige Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten, die individuell auf Ihre Bedürfnisse abgestimmt sind. Egal, ob Sie am Anfang Ihrer Karriere stehen oder bereits Erfahrung mit bringen – wir begleiten Sie auf Ihrem Weg, fördern Ihre Stärken und unterstützen Sie dabei, Ihr volles Potenzial zu entfalten.

Meine Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Absolvierung des Klinisch Praktischen Jahres (KPJ) & der Basisausbildung

Im Klinisch Praktischen Jahr (KPJ) vertiefen Sie im Zeitraum von 48 Wochen Ihre Fähigkeiten und Ihr Wissen, können bis zu vier vergütete Nachtdienste pro Monat übernehmen und erhalten zusätzlich einen Ausbildungszuschuss. Die 9-monatige Basisausbildung legt danach mit einer ausgewogenen Mischung aus chirurgischen und konservativen Inhalten den Grundstein für Ihre weitere medizinische Karriere.

Ausbildung in klinischen Sonderfächern und der Allgemeinmedizin

An 20 Standorten in der Steiermark bieten wir Jungärzt*innen Ausbildungsplätze mit unterschiedlichen Schwerpunkten. Gemeinsam erstellen wir Ihren individuellen Ausbildungsplan, wobei Sie während Ihrer Zeit bei uns von erfahrenen Ausbildungsoberärzt*innen begleitet und betreut werden.

Sonderausbildungen im gehobenen Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege

Auch unsere Mitarbeiter*innen in der Pflege möchten wir weiter qualifizieren, daher bieten wir unter anderem Sonderausbildungen in den Bereichen Anästhesie, Kinderintensiv, Intensiv, Nierenersatztherapie, im Operationsbereich, in der Herzinsuffizienzberatung und in weiteren Spezialfächern. Als Pflegeassistent (1 Jahr Ausbildung) können Sie sich zur Pflegefachassistentin und weiter zur DGKP qualifizieren. Wir unterstützen Sie auf Ihrem Karriereweg sehr gerne, z. B. mit Freistellungen als auch finanziell.

Karrierewege der medizinisch-therapeutisch-diagnostischen Gesundheitsberufe (MTD)

Als Gesundheitsfachkräfte der MTD-Berufe stehen Sie für hochwertige Diagnostik und Therapie in Ihrem Arbeitsfeld. Wir unterstützen Sie dabei, sich durch Berufserfahrung und der Steigerung des eigenen Kompetenzlevels zum Senior-MTD oder Consultant-MTD weiterzuentwickeln.

Vielfältige Möglichkeiten in einem Medizinischen Assistenzberuf

Medizinische Assistenzberufe wie Operationstechnische Assistenz, Labor- und Radiologieassistentin sind in der KAGES besonders gefragt. Wir unterstützen Sie dabei sowohl mit einem fachlichen als auch persönlichen Weiterbildungsangebot.

Karriere mit Lehre!

Je nach Standort bieten wir unterschiedlichste Lehrberufe von Bürokauffrau*Bürokaufmann bis hin zu technische und patient*innennahe Berufe wie Zahntechnik oder Pflegeassistentin. Mit zusätzlichem Deutsch- und Englischunterricht, Bildungstagen sowie Lehre mit Matura ermöglichen wir eine umfassende Ausbildung und auch spätere Berufschancen in der KAGES.

Frühe Berufserfahrung während der Ausbildung – Helfende Hände

Wir bieten Ihnen durch flexible Teilzeitbeschäftigungen die Möglichkeit, schon während Ihrer Ausbildung im Pflege-, MTD- oder ärztlichen Beruf praktische Erfahrungen zu sammeln und wertvolle Einblicke zu gewinnen. Medizinstudierende können sich diese Praktika sogar als Famulaturen anrechnen lassen.

Fachkarriere oder doch in die Führung?

Neben den diversen Chancen, sich fachlich und persönlich weiterzuentwickeln, legen wir viel Wert auf unseren Führungskräftenachwuchs und unterstützen interessierte Mitarbeiter*innen anhand von Förderprogrammen, spezifischen Universitätslehrgängen oder -studien.

Was gibt es noch im Bereich Weiterbildung?

Über unsere a:sk-Akademie der KAGes bieten wir unzählige weitere Kurse und Workshops in unseren hausinternen Seminarzentren sowie dem eigenen Simulations- und Trainingszentrum an. Diese reichen von Notfallschulungen bis hin zu spezialisierten Ausbildungen im Bereich der Persönlichkeitsentwicklung, Organisation & Management und vieles mehr.



Hier gibt es weitere Infos

a:sk - Akademie der KAGes

Bildungskalender für Fort- und Weiterbildung

Info: www.a-sk.at

Ärzt*innenservice

Alle Fragen zur ärztlichen Ausbildung

Kontakt: aerzteservice@kages.at

Fragen zu den Pflegeberufen

Kontakt: zeitfuerpflege@kages.at

KAGes-Karriereportal

Kontakt: recruiting@kages.at

Website: karriere.kages.at



„In der Betriebsküche legen wir großen Wert darauf, täglich frische, nährstoffreiche und ausgewogene Speisen zu kochen.“

Küchenchef Manuel Klug
LKH Südweststeiermark



Meine Verpflegung

frisch – günstig – steirisch

Das leibliche Wohl unserer Mitarbeiter*innen liegt uns am Herzen. Denn eine ausgewogene Ernährung ist von entscheidender Bedeutung für unsere Gesundheit und unser Wohlbefinden. Sie liefert nicht nur die nötige Energie für Höchstleistungen, sondern fördert auch ein positives Lebensgefühl. Neben einer bezahlten Mittagspause bieten wir Ihnen daher günstige, regionale und saisonale Verpflegung.



Unser Mitarbeiter*innen-Speisesaal



An allen Standorten stehen unseren Mitarbeiter*innen großzügig ausgestattete und einladende Speisesäle zur Verfügung. Unser Speiseplan bietet eine ausgewogene Auswahl an frischem Gemüse, knackigen Salaten, hochwertigen Fleischprodukten aus der Region sowie gesunden Naschereien und saisonalem Obst.

Cafeteria



An vielen Standorten gibt es zusätzlich einladende Cafeterien, die u.a. Naschkatzen mit Süßem versorgen, aber auch Herzhafteres anbieten. Großteils gibt es auch Rabatte für Mitarbeitende.



BR Verteilaktionen

Über das Jahr verteilt gibt es vom Betriebsrat immer wieder verschiedene Verteilaktionen (z. B. Eis, Krapfen, Osterpinzen), um den Mitarbeitenden zwischendurch eine kleine Freude zu bereiten.



Meine Vorteile



Bezahlte Mittagspause



Preiswertes Essen im Mitarbeiter*innenspeisesaal

In allen unseren Küchen besteht die Möglichkeit, – zu besonders günstigen Tarifen (Stand 2024: Mittagsmenü € 3,80) – an der Anstaltsverpflegung teilzunehmen. Die Differenz zwischen Tarif und Selbstkosten trägt die KAGes.



Getränke-, Kaffee- und Snackautomaten

An den Standorten befinden sich an neuralgischen Plätzen Getränke-, Kaffee und Snackautomaten, die auch zu einem kurzen Plausch einladen.



Gut ausgestattete und gemütliche Aufenthalts- und Sozialräume

Mitarbeiter*innen stehen an allen Standorten zahlreiche, mit Kaffeemaschinen ausgestattete Aufenthalts- und Sozialräume zur Verfügung. Diese bieten in den Pausen einen Ort zur Stärkung, Erholung und Kommunikation.



„Die Ausflüge machen mir besonders viel Spaß und sind eine Abwechslung für das ganze Team und schweißen uns richtig zusammen.“

Direktionsassistent Mag. Robert Skorjanz
LKH Hochsteiermark



Mein Team

#wirsindKAGes

TEAMARBEIT wird bei uns großgeschrieben, denn wir sind davon überzeugt, dass gemeinsame Stärke uns alle voranbringt. In der KAGes fördern und unterstützen wir dieses Prinzip durch vielfältige Maßnahmen.

Meine Vorteile



Willkommensevent für neue Mitarbeitende

Neue Mitarbeitende erhalten im Rahmen der Willkommensveranstaltung nicht nur wichtige Informationen rund um den Standort und die KAGes, sondern auch die Gelegenheit, das Direktorium und ihre neuen Kolleg*innen kennenzulernen.



Mitarbeiter*innenfeste

Etwas ganz besonderes sind die gemeinsamen Sommer- und Weihnachtsfeiern. Was für die einen den gemütlichen Austausch mit Kolleg*innen bedeutet, heißt für andere das Kennenlernen „neuer Gesichter“.



Dienstjubiläumsfeier und Ehrungen

Ein mehrjähriges Dienstjubiläum ist heutzutage keine Selbstverständlichkeit mehr. Ein Grund mehr, Mitarbeiter*innen für ihren langjährigen Einsatz zu danken und besondere Ehrungen zu verleihen. Dafür richtet der Betriebsrat gemeinsam mit dem Direktorium des jeweiligen Standortes einmal im Jahr eine Ehrenfeier aus.



BR Teamausflüge, Reisen und mehr

Zur Stärkung der Gemeinschaft am Arbeitsplatz werden von den lokalen Betriebsräten zahlreiche, über das Jahr verteilte Teamausflüge und Reisen organisiert. Auch das breitgefächerte Kultur-, Sport- und Seminarangebot bietet die Möglichkeit, gemeinsam Zeit zu verbringen.



Förderung von teambildenden Maßnahmen

Gefördert und unterstützt werden unterschiedliche teambildende Maßnahmen verschiedener Gruppen und Teams, um den Zusammenhalt zu stärken. Wenn Teammitglieder sich besser kennen und respektieren, arbeiten sie effizienter zusammen und die Kommunikation im Team wird verbessert. Zusätzlich wird allen Mitarbeitenden für die Teilnahme an gemeinschaftlichen Betriebsaktivitäten (z. B. Betriebsausflügen) ein jährlicher Betrag von € 20,00 als Zuschuss gewährt.



Zusätzlich gewährte freie Tage

Unsere Mitarbeiter*innen sind nicht nur in der Arbeit ein Team, sondern auch zuhause in ihren Familien. Das wollen wir mit zusätzlichen dienstfreien Tagen und zwei verkürzten Arbeitstagen unterstützen:



- » 24. Dezember
- » 31. Dezember
- » Karfreitag ab 12 Uhr (Sollarbeitszeit: 5 Stunden)
- » Faschingsdienstag ab 12 Uhr (Sollarbeitszeit: 5 Stunden)
- » 1 Tag zur Pflege der Betriebsgemeinschaft (z. B. Betriebsausflug)
- » 1 Tag für betriebsgemeinschaftliche Aktivitäten oder für Zwecke der Aus- und Weiterbildung, die nicht im dienstlichen Interesse liegen, oder für wichtige persönliche Gründe, die nicht den Sonderurlaubsbestimmungen entsprechen



„Es gibt so viele sportliche Angebote und Freizeitaktivitäten. Die Möglichkeit, nach der Arbeit direkt Yoga zu praktizieren oder Stand-Up-Paddeln zu gehen, ist etwas, das ich sehr zu schätzen weiß.“



BMA Sarah Pirklbauer, BSc MSc
Institut für Krankenhaushygiene und Mikrobiologie

Meine Gesundheit und Fitness

Als Krankenhaus legen wir höchsten Wert auf Prävention und das Wohlbefinden sowie die Gesundheit unserer Mitarbeiter*innen. Neben umfassenden medizinischen Beratungen und Untersuchungen sowie gezielten Coaching-Einheiten bieten wir insbesondere Präventionsmaßnahmen an, die Sie sowohl körperlich als auch geistig optimal bei der Gestaltung Ihres Arbeitsalltags unterstützen.

Meine Vorteile



Betriebliche Gesundheitsförderung (BGF)

Die BGF soll einerseits eine Hilfestellung im präventiven Bereich sein, andererseits aber auch eine Möglichkeit, neue Bewegungsformen kennenzulernen. Wir bieten Ihnen dazu je nach Standort die unterschiedlichsten Angebote – von Yoga über Pilates, Stand-Up-Paddeling, Nordic-Walking, Langlaufen bis hin zur Meditation, um nur ein paar zu nennen.



BR Businessläufe & Co

Apropos sportliche Leistungen: die Teilnahme an gemeinschaftlichen Sportwettbewerben wird nicht nur gern gesehen, sondern auch vom Betriebsrat mit Zuschüssen gefördert.



BR Sportliche Ausflüge & Angebote

Auch die lokalen Betriebsräte erweitern kontinuierlich ihr Angebot, um den Mitarbeiter*innen eine Vielzahl von Bewegungsmöglichkeiten zu bieten. Sowohl für Genussmenschen als auch für Abenteuerlustige gibt es viele attraktive Optionen.



Arbeitsmedizinischer Dienst

Der AMD stellt unseren Mitarbeiter*innen ein umfassendes Angebot an Maßnahmen der Gesundheitsvorsorge sowie der medizinischen Betreuung und Beratung am Arbeitsplatz zur Verfügung.



Impfaktionen

In Kooperation mit der Arbeitsmedizin und dem Betriebsrat werden jährlich wiederkehrende Impfaktionen (FSME, Grippe) durchgeführt.





„Ich kann mich unkompliziert für die Pflege meiner kleinen Tochter freistellen lassen, wenn sie krank wird. Das ist besonders wertvoll.“

Marco Müller, Elektriker
LKH Graz II



Meine Unterstützung in jeder Lebenslage

Ob Umzug, die Anschaffung einer neuen Brille oder ein erkältetes Kind – wir unterstützen Sie in jeder Lebenslage. Wenn Sie Fragen haben oder Hilfe benötigen, stehen wir Ihnen zur Seite.

Meine Vorteile

Beihilfen

Unsere Mitarbeiter*innen haben Anspruch auf Beihilfen für folgende finanzielle Aufwendungen bei Kassenleistungen:

- » Zahnersatz
- » Zahnregulierung
- » Brillen (inklusive Fassung)
- » Haftschalen
- » Hörapparate
- » Orthopädische Behelfe



Bitte reichen Sie Ihre Rechnung innerhalb von 6 Monaten ein. Die Berechnung der Beihilfenhöhe erfolgt individuell. Voraussetzungen und weitere Informationen zur Beantragung finden Sie in der Richtlinie „Sozialleistungen der KAGes“ oder in Ihrem zuständigen Personalbüro.

Sonderzahlung bei Verhehlung/Eintragung der Partnerschaft

Wir wollen mit Ihnen dieses wichtige Ereignis feiern und bieten Ihnen einmalig eine Sonderzahlung von € 145,30, wenn Sie bereits seit über einem Jahr bei uns arbeiten.



Sonderurlaub

Manche privaten Anlässe brauchen Zeit, um sie zu erledigen. Diese Zeit wollen wir Ihnen in Form von Sonderurlaubstagen in folgenden Fällen geben:

- » Fort- und Weiterbildung (nach den jeweils geltenden Richtlinien)
- » 1 Tag bei Wohnungswechsel mit eigenem Hausstand
- » 2 Tage bei Wohnungswechsel mit eigenem Hausstand anlässlich der Versetzung an einen neuen Dienort
- » 3 Tage bei der Verhehlung bzw. Eintragung einer Partnerschaft der*des Dienstnehmer*in
- » 2 Tage bei der Niederkunft der Gattin, eingetragenen Partnerin oder Lebensgefährtin
- » 2 Tage beim Tod der Eltern, Kinder, Schwiegereltern oder Geschwister
- » 3 Tage beim Tod der*des Ehegatt*in, der*des eingetragenen Partner*in oder Lebensgefährt*in
- » 1 Tag bei Eheschließung der Kinder
- » 1 Tag bei der Silbernen Hochzeit der*des Dienstnehmer*in



Zusätzliche Urlaubstage

Eine sechste Urlaubswoche gibt es für alle ab dem vollendeten 43. Lebensjahr. Zusätzlich gibt es eine weitere Urlaubswoche für ärztliches Personal.





Pflegefreistellung

- » Krankenpflegefreistellung zur Betreuung eines erkrankten oder verunglückten Angehörigen
- » Betreuungsfreistellung zur notwendigen Betreuung eines Kindes
- » Begleitungsfreistellung zur Begleitung eines Kindes unter 10 Jahren bei einem stationären Aufenthalt



Außerordentliche Weihnachtswendung

Unsere Mitarbeiter*innen erhalten eine zusätzliche Weihnachtswendung, die je Mitarbeiter*in jährlich € 50,00 beträgt. Hinzu kommen für verheiratete/verpartnerte Alleinverdiener*innen € 55,00 sowie für das

- » 1. und 2. Kind: € 95,00
- » 3. und jedes weitere Kind: € 115,00

(Zuwendung Stand 2024)

Die Auszahlung erfolgt in Warengutscheinen bis Mitte Dezember. Voraussetzungen und weitere Informationen finden Sie in der Serviceunterlage 1014.3249 oder in Ihrem zuständigen Personalbüro.



BR Pensions-, Rechts- und Steuerberatung

Um die Mitarbeitenden bei Fragen und Unsicherheiten rund um Pensionsantritt, rechtliche Angelegenheiten und steuerliche Belange zu unterstützen, bieten die lokalen Betriebsräte umfassende wie maßgeschneiderte Beratungsleistungen an. Zudem wird auch der Zugang zu externen Expert*innen ermöglicht.



Beratungs- und Reflexionsangebote

Die KAGes bietet all ihren Mitarbeiter*innen Supervisionen, Coachings, Mediationen, Psychosoziale Beratungen sowie ein betriebliches Wiedereingliederungsmanagement an.



e-Learning

Zur Wissensvermittlung unterschiedlicher Themen wird das e-Learning genutzt. Über 40 spezifische Themen stehen unseren Mitarbeiter*innen zur Verfügung, um einfach und unkompliziert neues Wissen direkt am PC vermittelt zu bekommen.



Mitarbeiter*innen-Zeitschrift

Quartalsweise erhalten Sie unsere Mitarbeiter*innenzeitschrift per Post nach Hause geliefert, um Sie mit Informationen rund um die KAGes und den einzelnen Verbänden auf dem Laufenden zu halten und Ihnen spannende Einblicke von zu Hause aus zu gewähren.



„Mein Weg zur Arbeit ist richtig kurz – dank der Dienstwohnung, die ich vom LKH-Univ. Klinikum Graz miete.“



DGKP Selina Schellnast, BSc
OP-Pflege, Univ.-Klinik für Chirurgie

Meine Wohnmöglichkeiten

Um unsere Patient*innen bestens versorgen zu können, fallen auch Früh-, Spät- und Nachtdienste an. Wir stellen sicher, dass Sie sich vor und nach einem anstrengenden Dienst in einem unserer Dienstzimmer ausruhen und bei einem Wechsel des Dienstortes vergünstigte Dienstwohnungen nutzen können.



Personalwohnungen

Ob kleine Garçonnière für kürzere Aufenthalte, z. B. während der Ausbildung, oder größere Wohnungen für eine ganze Familie – wir bieten Ihnen an fast allen KAGes Standorten kostengünstige Wohnmöglichkeiten in unmittelbarer Nähe zum Arbeitsplatz.



Nutzung von Dienstzimmern vor bzw. nach Früh- oder Spätdiensten

Um unsere Mitarbeiter*innen bei ihren Diensten zu unterstützen, stellen wir an vielen Standorten Dienstzimmer zur Verfügung, damit sich vor allem Pendler*innen vor oder nach einem Dienst noch ausruhen können.



„Flexible Arbeitszeitlösungen und das Verständnis für Mütter sind ein echter Gewinn – das gibt mir die Freiheit, meinen Alltag zwischen Familie und Beruf optimal zu gestalten.“

Stabsstelle Information & Kommunikation, Hanna Lang, BA
LKH Oststeiermark



Mein Kind in besten Händen

Ein Kind zu haben, bedeutet Verantwortung. Wir möchten unsere Mitarbeiter*innen dabei unterstützen, diese Verantwortung zu tragen. Daher bieten wir Flexibilität in der Dienstplangestaltung, die Möglichkeit eines längeren Karenzurlaubs sowie Kinderbetreuungsmöglichkeiten und vieles mehr an.

Meine Vorteile



Kinderbetreuung an den Standorten

An fast allen Standorten befinden sich in unmittelbarer Nähe Kindergärten oder Tagesheimstätten. Zusätzlich gibt es Kooperationen mit unterschiedlichen Sozial-einrichtungen oder Initiativen mit z. B. Tagesmüttern und -vätern.



Flexible Dienstplangestaltung

Um unsere Mitarbeiter*innen bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie best-möglich zu unterstützen, bieten wir eine flexible Dienstplaneinteilung sowie eine flexible Anpassung des Beschäftigungsausmaßes, um auf Ihre jeweilige Lebens-situation bestmöglich eingehen zu können.



Inanspruchnahme von Babymonat bzw. Väterkarenz (KAGes)

Väter können nach der Geburt ihres Kindes einen Babymonat und die Väter-karenz in Anspruch nehmen.



Möglichkeit eines Karenzurlaubs bis zum vollendeten 7. Lebensjahr

Unsere Mitarbeiter*innen haben die Möglichkeit, einen Karenzurlaub bis zum voll-endeten 7. Lebensjahr ihres Kindes in Anspruch zu nehmen.



Geringfügige Beschäftigung

Für Elternteile ist es nicht immer ganz einfach, Job und Kinder unter einen Hut zu bringen. Wer für eine gewisse Zeit seinen*ihren Schwerpunkt auf Familie setzt und trotzdem nicht ganz auf den Beruf verzichten möchte, für den*die besteht die Mög-lichkeit, geringfügig beschäftigt zu bleiben.



Sonderzahlung bei Geburt eines Kindes

Die Geburt eines Kindes gehört gefeiert! Daher bieten wir Ihnen eine Sonder-zahlung von € 218,00 (Stand 2024) bei der Geburt Ihres Kindes auf Antrag, wenn Sie bereits ein Jahr bei uns gearbeitet haben.



Kinderzuschuss

Um Sie als Eltern zu unterstützen, bieten wir einen Kinderzuschuss in Höhe von € 19,10 mtl. je Kind (Stand 2024), wenn Sie für dieses Familienbeihilfe beziehen.

Sonderzahlungen anlässlich Studienaufwendungen

Sollte Ihr Kind eine Schule außerhalb Ihrer Wohnsitzgemeinde besuchen, besteht ab einem gewissen Anfahrtsweg Anspruch auf eine jährliche Sonderzahlung, wenn Sie bereits ein Jahr bei uns gearbeitet haben und den Kinderzuschuss beziehen.



- » Für Schüler*innen und Student*innen bei täglicher Rückkehr: € 50,90
- » Bei Aufenthalt am Schulort (z. B. Internat): € 181,70
- » Bei Aufenthalt am Studienort: € 268,90
(Stand 2024)

Voraussetzungen und weitere Informationen zur Beantragung finden Sie in der Richtlinie „Sozialleistungen der KAGes“ oder in Ihrem zuständigen Personalbüro.



*„Dank der Umsetzung des Jobrades
komme ich fit und umweltfreundlich
in die Arbeit.“*

OP-Assistent Klaus Laller
LKH Südsteiermark



Mein Weg zur Arbeit

Effizient und umweltfreundlich

Wir möchten den Arbeitsweg unserer Mitarbeiter*innen so angenehm und umweltfreundlich wie möglich gestalten. Dafür haben wir zahlreiche Initiativen ins Leben gerufen, die nicht nur Ihren Komfort erhöhen, sondern auch unseren ökologischen Fußabdruck verringern. Ob Sie mit dem Auto, Fahrrad oder den öffentlichen Verkehrsmitteln kommen – wir bieten vielfältige und nachhaltige Möglichkeiten, um Ihren Weg zur Arbeit so sorgenfrei wie möglich zu machen.

Meine Vorteile



Parkmöglichkeiten an den Standorten

Je nach Standort stehen den Mitarbeitenden kostengünstige Parkmöglichkeiten zur Verfügung. Vor allem im städtischen Raum sind diese begrenzt verfügbar, jedoch bieten wir zahlreiche Möglichkeiten, öffentlich anzureisen.



E-Tankstellen

An vielen Standorten stehen Ihnen bereits E-Tankstellen zur Verfügung, ein Ausbau an allen anderen Standorten ist zeitnah geplant.



Jobrad & Jobticket

Um klima- und umweltfreundlich in die Arbeit zu kommen, haben unsere Mitarbeiter*innen an allen Standorten die Möglichkeit, ein Jobrad oder ein Jobticket zu beziehen.



Fahrtkostenzuschuss und Reisekostensatz

Mitarbeiter*innen erhalten von der KAGes einen Fahrtkostenzuschuss sowie einen Reisekostensatz.



BR Vergünstigungen beim Tanken

Der Betriebsrat unterstützt die Belegschaft mit exklusiven Vorteilen rund um Mobilität und Nachhaltigkeit. Mitarbeiter*innen können von speziellen Tankkarten profitieren, die Vergünstigungen beim Tanken an unseren Partner-Tankstellen bieten.



Dienstfahrzeug

An den Standorten stehen den Mitarbeiter*innen Dienstfahrzeuge zur Verfügung. Diese sind vor allem für Fahrten zwischen den Standorten praktisch. Auch hier setzt die KAGes auf nachhaltige Nutzung der E-Mobilität und setzt vermehrt E-Autos ein.



Fahrradabstellplätze

Da das Fahrrad in der KAGes hoch im Kurs steht, wird auch auf eine adäquate Abstellmöglichkeit Wert gelegt. An den Standorten gibt es zahlreiche Abstellmöglichkeiten, die zum Großteil überdacht und versperrbar sind.





„Besonders schätze ich die vielfältigen Angebote und Unterstützungen – da ist immer etwas dabei.“

”

DGKP Anna Lugger
LKH Rottenmann-Bad Aussee

Meine Service-Highlights

Komfort für vor Ort & zuhause

Wir wollen das Leben unserer Mitarbeiter*innen vor Ort im Unternehmen als auch im Privaten einfacher gestalten. Daher bieten wir verschiedene Services in Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat und regionalen Partnern an, wie beispielsweise Vergünstigungen bei verschiedenen Tarifen und Partnerbetrieben.

Meine Vorteile



BR Betriebsrats-Shopping und Vergünstigungen

Über unsere Betriebsräte steht unseren Mitarbeiter*innen ein breites Spektrum an Vergünstigungen zur Verfügung. Zahlreiche Gutscheine und Schnäppchen kann man über den Betriebsrats-Newsletter und die Betriebsrats-App beziehen. Zudem wird im Betriebsratsbüro auch hochqualitatives Kernöl, Olivenöl und weitere Dinge des täglichen Bedarfs zu günstigen Konditionen angeboten.



BR Vergünstigungen bei Tarifen und Versicherungen

Wer spart nicht gerne bei Versicherungspolizzen und Internet- und Mobilfunktarifen? Der Betriebsrat hilft auch hier beim Sparen.



BR Vergünstigungen bei Partnerbetrieben und bei Heilmittelbestellungen

Unsere Region liegt uns am Herzen! Daher bieten wir Vergünstigungen bei vielen regionalen Partnerbetrieben. Auch auf Hotelaufenthalt, Thermeneintritte und bei Heilmittelbestellungen gibt es Ermäßigungen.



Dienstbekleidung

Mitarbeiter*innen bekommen die Dienstkleidung kostenlos zur Verfügung gestellt, welche auch kostenfrei gereinigt wird (Wäscheservice).



Essensmitnahme nach Hause

An vielen Standorten haben Sie die Möglichkeit, ein Essen über unsere Küchen zu bestellen und in speziellen Mitnahmeboxen zum Gästetarif mit nach Hause zu nehmen.



Homeoffice

Mitarbeiter*innen, deren Anwesenheit nicht durchgehend erforderlich ist, können Homeoffice in Anspruch nehmen.



Kontakt daten und Informationen

Weitere Informationen

Für weitere Informationen und Ihre Fragen stehen Ihnen folgende Ansprechpartner*innen zur Verfügung:

- » Recruiting: recruiting@kages.at
- » Benefits: direktion.personal-recht@kages.at
- » Zentralbetriebsrat:
ZBRV Dr. Michael Tripolt: michael.tripolt@uniklinikum.kages.at

Besuchen Sie uns online: www.kages.at

Scannen Sie den QR-Code auf der Rückseite für schnelle Informationen.

Mit diesem Folder möchten wir Ihnen einen umfassenden Überblick über die Vorteile und Leistungen der KAGes und des KAGes Zentralbetriebsrats bieten. Verzeihen Sie uns, wenn wir einige Vorteile und Vorzüge vergessen oder nicht erwähnt haben.



„Werte leiten unser Handeln. Unsere Werte sind Verantwortung, Vertrauen, Wertschätzung und Verständnis.“

